



BMF

BUNDEMINISTERIUM
FÜR FINANZEN



Chancen nutzen, Zukunft gestalten.

Karriere in der österreichischen
Finanzverwaltung.



Die österreichische Finanzverwaltung

sieht sich als kompetenter Partner, auf den sich die Bürgerinnen und Bürger verlassen können. Unser Selbstverständnis ist das einer modernen Dienstleistungsorganisation, daher sind Flexibilität und Effizienz in unserer tagtäglichen Arbeit oberste Maxime.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Finanzverwaltung sind sich ihrer großen Verantwortung bewusst. Um die vielfältigen Anforderungen bestmöglich erfüllen zu können, braucht es ein in höchstem Maße engagiertes und ausgebildetes Team.

Die Steuer- und Zollverwaltung sucht zur Verstärkung dieser Teams Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Engagement, Bereitschaft zur Weiterentwicklung und dem Willen zur Teamarbeit.

Je nach Qualifikation und Interesse liegen die Tätigkeitsbereiche für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- im Bundesministerium für Finanzen inklusive Steuer- und Zollkoordination
- in 40 Finanzämtern
- in 9 Zollämtern
- in der Finanzpolizei
- in der Großbetriebsprüfung
- oder in der Steuerfahndung

Was uns attraktiv macht

Zusätzlich zum Gehalt bieten wir:

- Vielfältige und interessante Aufgabenstellungen
- Klare und transparente Entwicklungsmöglichkeiten auf Basis unseres Talent Managements
- Laufende Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie z.B. durch flexible Arbeitszeitmodelle
- Sicherheit des Arbeitsplatzes
- Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Im Zuge der Möglichkeiten zur Neuaufnahme von Bediensteten, wird es in den nächsten Jahren zu einem Generationenwechsel im Ressort kommen. Dadurch eröffnen sich Chancen auf spannende Karrierewege für Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger sowie Umsteigerinnen und Umsteiger.

Durch das breite Aufgabenspektrum der Finanzverwaltung ist diese für viele Zielgruppen sehr interessant:

- Lehrlinge
- Maturantinnen und Maturanten
- Jungakademikerinnen und –akademiker
- Jobsuchende mit Berufserfahrung, die einen Wechsel anstreben

Einarbeitung und Ausbildung

Die Finanzverwaltung bietet von der Lehrlingsausbildung bis hin zum akademischen Studienabschluss ein breites Angebot an möglichen Ausbildungsvarianten. Im Allgemeinen gliedert sich die Ausbildung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in eine Grundausbildung und eine daran anschließende arbeitsplatzspezifische Funktionsausbildung.

In Ihrer Grundausbildung erhalten Sie Grund- und Überblickswissen über die Finanzverwaltung. Arbeitsplatzspezifische Qualifikationen eignen Sie sich in der Funktionsausbildung durch eine besondere Kombination von praktischer und theoretischer Wissensvermittlung an. Diese Ausbildungen sowie Ihre laufende Weiterbildung finden in der Dienstzeit statt.

Rasche Integration neuer Kolleginnen und Kollegen heißt für uns einerseits die fachliche Einarbeitung und andererseits die soziale Einbindung in die Finanzverwaltung. Regelmäßiges gegenseitiges Feedback ist uns hierbei besonders wichtig. Im Rahmen Ihrer Ausbildung haben Sie bereits die Möglichkeit durch Rotationen in unterschiedliche Teams viele Bereiche innerhalb der Finanzverwaltung kennen zu lernen. Dadurch verschaffen Sie sich einen Überblick über Zusammenhänge und die Organisationskultur.

Die vielfältigen Berufsbilder

Betrugsbekämpfung

Sie sind primär im Außendienst tätig und führen direkte Aufsichtsmaßnahmen durch. Dabei arbeiten Sie im Team und setzen unmittelbare Befehls- und Zwangsmaßnahmen (Hausdurchsuchungen, Beschlagnahmungen etc.).

Einsatzgebiete:

Finanzpolizei, Steuer- bzw. Zollfahndung etc.

Dafür bringen Sie mit:

physische und psychische Eignung, Konfliktfähigkeit, Flexibilität, interkulturelle Kompetenzen und Teamfähigkeit



Veranlagung & Kundenbetreuung

Sie sind das Gesicht einer serviceorientierten Finanzverwaltung und haben direkten bzw. indirekten Kundenkontakt im Innendienst: entweder im Backoffice an Ihrem Arbeitsplatz im Zuge der Bearbeitung der Geschäftsfälle oder im front office im persönlichen Kundenkontakt.

Einsatzgebiete:

InfoCenter, Allgemeinveranlagung, Reiseverkehr Zoll etc.

Dafür bringen Sie mit:

Kunden- und Serviceorientierung, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit



Betriebsprüfung

Sie sind vor allem im Außendienst bei Unternehmen tätig, führen selbstständig und eigenverantwortlich Prüfungen durch und identifizieren Risikofelder. Im Zuge Ihrer Tätigkeit setzen Sie inhaltliche Prüfschwerpunkte.

Einsatzgebiete:

Betriebsprüfung, Großbetriebsprüfung

Dafür bringen Sie mit:

analytische Fähigkeiten, Verhandlungs- und Konfliktfähigkeit, Reisebereitschaft



Fachliche Steuerung

Sie verfügen über spezifisches Fachwissen in den Kernbereichen der Finanzverwaltung und arbeiten an der Weiterentwicklung sowie Qualitätssicherung in Bezug auf die rechtlichen Rahmenbedingungen.

Einsatzgebiete:

Fachabteilungen in der Zentralleitung, Fachbereiche bundesweit oder in den Ämtern

Dafür bringen Sie mit:

Strategie- und Zielorientierung, Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung, analytische Fähigkeiten



Interne Services & Steuerung

Sie arbeiten an der strategierorientierten Weiterentwicklung der Organisation und entwickeln Prozesse und Instrumente zum effizienten Ressourceneinsatz. Im Bereich Services sichern Sie deren Umsetzung im internen Kontakt.

Einsatzgebiete:

Personalmanagement, Controlling, Infrastruktur, Wirtschaft, Beschaffung

Dafür bringen Sie mit:

Strategie- und Zielorientierung, Kunden- und Serviceorientierung, wirtschaftliches Denken und Handeln



Bewerbungsprozess in fünf Stufen

In nur wenigen Schritten legen Sie in der Jobbörse der Republik Ihr Karriereprofil an. Dadurch können Sie sich schnell und einfach um eine freie Stelle bewerben oder auch eine Initiativbewerbung abgeben.

Schritt 1: Nachdem Sie ein Karriereprofil angelegt und das Online-Bewerbungsformular abgeschickt haben, erhalten Sie eine Bestätigung, dass Ihre Bewerbung bei uns eingelangt ist.



Schritt 2: Nach einer Erstanalyse und der Prüfung der verpflichtenden Erfordernisse laden wir Sie zu einem IT-gestützten Test ein. Der BMF Job-Fit ist ein Online-Test zu zentralen Wissensgebieten, die unmittelbar für eine Tätigkeit in der Finanzverwaltung relevant sind. Diese Grundkenntnisse sollen frühzeitig im Rahmen des Auswahlprozesses analysiert werden.



Die Fragen sind thematisch in drei Bereiche gegliedert:

- Kenntnisse über die Finanzverwaltung
- Rechtliche Basiskenntnisse
- Kaufmännische Basiskenntnisse

Sie können den BMF Job-Fit innerhalb der vorgegebenen Frist bequem von zu Hause aus absolvieren.

Die erfolgreiche Absolvierung des BMF Job-Fit ist die Voraussetzung für Ihre weitere Teilnahme am Auswahlprozess.

Schritt 3: All jene Bewerberinnen und Bewerber, die den Online-Test erfolgreich absolviert haben, werden im Anschluss daran zu einem IT-gestützten Eignungstest vor Ort eingeladen. Als Ergänzung zum Wissenstest geht es im Rahmen des Vor-Ort-Tests vor allem um Text- und Zahlenverständnis.



Sowohl der BMF Job-Fit als auch der Eignungstest vor Ort entsprechen den aktuellen wissenschaftlichen Standards und garantieren Ihnen und uns höchstmögliche Objektivität und maximale Fairness.

Schritt 4: Nach Abschluss der Eignungstests werden die bestgereihten Bewerberinnen und Bewerber zu einem persönlichen Gespräch eingeladen.



Schritt 5: Sie haben uns überzeugt? Dann erhalten Sie eine offizielle Einladung zum Dienstantritt!

Einen Link zu unseren laufenden Ausschreibungen sowie weitere detaillierte Informationen für Ihre Bewerbung in der Finanzverwaltung finden Sie auf unserer Homepage unter **www.bmf.gv.at/jobs**.



Impressum

Herausgeber, Eigentümer und Verleger:
Bundesministerium für Finanzen,
Abt. I/8 Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation,
Johannesgasse 5, 1010 Wien
Für den Inhalt verantwortlich:
BMF, Abteilung I/6
Grafik: sketo design
Fotos: BMF/Oetting, BMF/citronenrot
Druck: Druckerei des BMF
Wien, August 2017



- gedruckt nach der Richtlinie „Druckerzeugnisse“
des Österreichischen Umweltzeichens,
Druckerei des Bundesministeriums für Finanzen,
UW-Nr. 836